

# ÄUSSERE FAKTOREN

## CHANCEN

Soziale Medien

Digitalisierung

Sauberkeit und Hygiene der Schweiz

Systemansatz definieren

Sicherheit der Schweiz

Digitalisierung ermöglicht personalisierung

Nachhaltigkeit (und Bewusstsein darum)

Nachhaltigkeit

Mobilität (ÖV/Sanfte Mobilität)

Breites und zuverlässiges ÖV-Angebot (Inland)

Gute ÖV-Verbindung mit dem Ausland

Gesellschaft der Singularitäten

gutes Ausbildungssystem

Bildung - Enabeling der Jungen

Mitten in Europa; Nahmärkte

Breites touristisches Angebot

Individual-tourismus wird stärker

Qualitätstourismus wird stärker erforderlich

## GEFAHREN

Kleinräumigkeit der Schweiz (Im Kopf)

geopolitische Lage

Investitionsrückstände nach Corona

Mangel an Arbeitskräften in unserem Sektor

Abhängigkeit von ausländischen Märkten

Datamanagement und Komplexität der rechtlichen Gegebenheiten

Silodenken/ Kleinräumes Denken (200 DMO, 30 Verbände...)

Klimawandel

Verzettelung - alles versuchen in ihrer Branche und es kommt nicht als Ganzes zusammen

Politische, Sanitäre, Wirtschaftliche Situation

Fachkräftemangel

Politische Rahmenbedingungen

Hochpreisland

Klimawandel und Impact auf die touristischen Infrastrukturen (Strassen, Bergbahnen, ...)

Individual-Betriebe teilweise überfordert mit Veränderungen

Doppelspurigkeiten in der digitalen Entwicklung/ Förderung

Konkurrenz vom MIV (Elektro Auto)

Komplexität des ÖV (Angebot nimmt zu)

# INNERE FAKTOREN

## INNERE FAKTOREN

### STÄRKEN

Sicherheit /  
Stabilität /  
Zuverlässigkeit

Ausbildung  
ssystem

Qualitäts-  
bewusstsein

sprachliche  
Vielfalt

öV

seriöse  
Förderprogramme

5G

öV  
Ausbauplan  
2030-2035

Angebotsausbau  
in den  
Randregionen

Vermarktung  
International

(Verkehrs-)  
Infrastruktur

Infrastruktur

Erreichbarkeit /  
kurze Distanzen  
-  
Leistungsdichte

Vielfältigkeit  
(Stadt-Land,  
Kultur-  
Natur)

Vielfältige  
Erlebniswelte

### SCHWÄCHEN

Komplazität  
der öV-  
Tariflandschaft

Mangelnde  
Innovationskraft  
an der Basis

Dienstleistungs-  
bewusstsein

Verzettelung -  
fehlende  
Koordination  
innerhalb der  
Branchen

öV-Angebot  
in den  
Randzeiten

Arbeitsbedingungen  
(Man arbeitet,  
wenn andere  
Ferien/frei haben)

Generationen-  
wechsel;  
Nachfolgeproblem

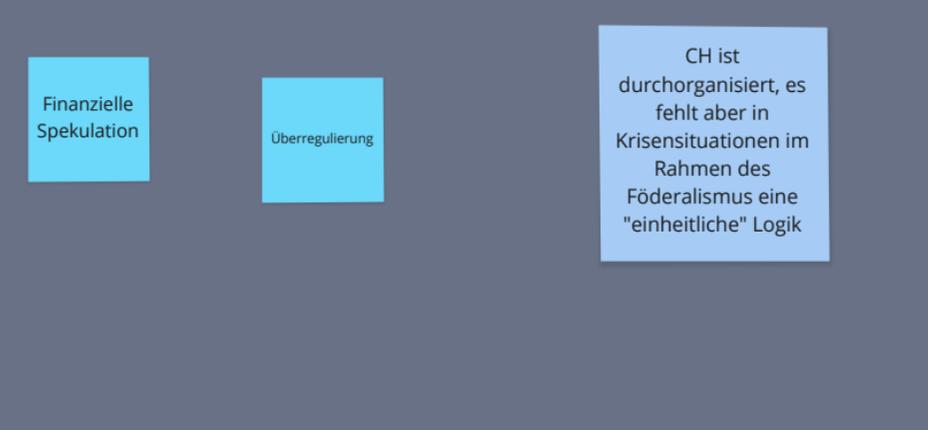
Kleingliederung  
(DMO/Verbände)

festhalten an  
Gemeindegrenzen;  
nicht an  
Erlebniswelten

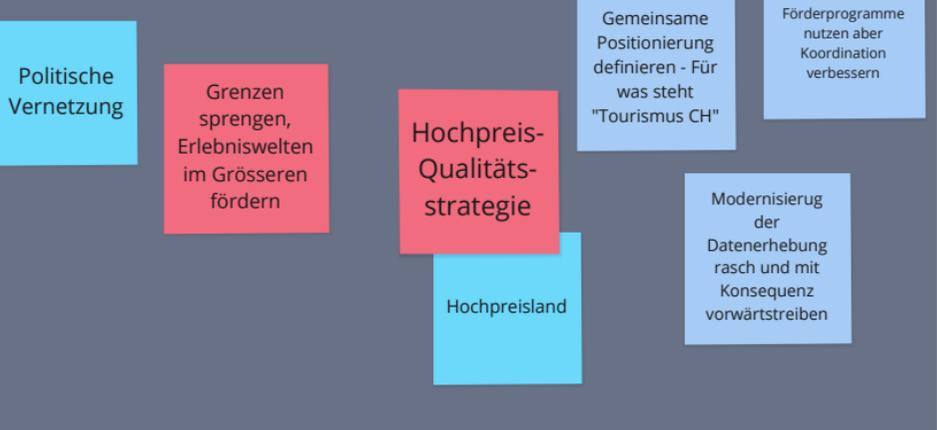
# Stärken-Chancen Strategien



# Stärken-Risiken Strategien



# Schwächen-Chancen Strategien



# Schwächen-Risiken Strategien

